

PARAGRAAF 5 – BEDRIJFSVOERING

Inleiding

De bedrijfsvoering wordt vanaf 1 januari 2014 via de GR BAR-organisatie uitgevoerd. 2018 wordt het vijfde jaar van de samenwerking tussen de gemeenten Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk. Dit betekent dat de organisatie het fusieproces heeft afgerond en dat vanaf 2018 de resultaten van de samenwerking voor de volle 100% zichtbaar zijn. Relevante ontwikkelingen op dit gebied zijn in deze (wettelijk verplichte) paragraaf opgenomen. Voor details verwijzen wij naar de Begroting 2018 GR BAR-organisatie.

Personeel

Bij de start van de GR BAR-organisatie was één van de doelstellingen om te besparen op de personeelsformatie. In de afgelopen jaren is deze formatiereductie gerealiseerd door het laten vervallen van een deel van de vacatureruimte van de BAR-organisatie. Ook voor 2018 zal wederom een deel van de ruimte die ontstaat door vacatures en pensioneringen niet meer ingevuld worden. De daaruit volgende opgave voor de organisatie is de plek waar formatie vrijkomt te matchen met de plek waar de formatie ook daadwerkelijk gemist kan worden.

Het hulp van het Centrum voor Ontwikkeling en Mobiliteit is gestart met het bevorderen van interne mobiliteit. Per domein is een Strategische Personeelsplanning is opgesteld.

Uitwerking nieuwe CAO gemeenten

In de zomer van 2017 is een principeakkoord bereikt over de CAO Gemeenten. De cao heeft een looptijd van 1 mei 2017 tot en met 31 december 2018. In het akkoord staan onder andere afspraken over: Flexibiliteit en zekerheid, Duurzame inzetbaarheid, Banenafpraak en salaris ontwikkelingen.

Ziekteverzuim

De inzet die gepleegd wordt om het hoge ziekteverzuim percentage te verlagen begint tot resultaten te leiden. In 2017 beweegt het ziekteverzuim % zich rond de norm. We blijven ook in 2018 investeren in verzuimpreventie en het stimuleren van de vitaliteit van de medewerkers.

Concern Control

Het "in control" zijn betekent dat er grip is op de organisatie, zodat men in staat is goed te kunnen (bij)sturen, niet voor verrassingen komt te staan en gestelde doelen op efficiënte wijze worden behaald. De systematiek van controle op basis van risico's en key-controls is inmiddels onderdeel van het reguliere proces. Daarnaast vindt er onderzoek plaats naar doelmatigheid en doeltreffendheid op basis van het onderzoeksplan en ad hoc op verzoek van directie of bestuur.

Concernvisie: Verder met de BAR-Organisatie

Wij zijn de nabije overheid voor wie de inwoner centraal staat.

Uit onze identiteit volgt dat wij gedreven zijn door maatschappelijke opgaven.

Wij werken hieraan op een persoonlijke, betrokken, betrouwbare en moderne manier.

Wij leveren excellente dienstverlening tegen acceptabele kosten met een kwalitatief deskundige en robuuste organisatie.

Bedrijfvoeringsprioriteiten BAR-organisatie 2017-2018

1. Dienstverleningsindicatoren/prestatieafspraken herijkte BAR-doelstellingen
2. Management development
3. Strategische personeelsplanning
4. Ontwikkeling medewerkers (BAR-academie)
 - Burgersensitiviteit
 - Bestuurlijke sensitiviteit
 - Strategisch vermogen
 - Adviesvaardigheden
 - Helder schrijven
5. Informatie gedreven organisatie
 - Informatieveiligheid
 - Makkelijk Digitaal/Zaakgericht werken

In het Besluit Begroting en Verantwoording Provincies en Gemeenten zijn 5 verplichte beleidsindicatoren ingevoerd die betrekking hebben op de bedrijfsvoering. Deze indicatoren zijn te vinden in de begroting 2018 van de BAR-organisatie.